



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
**ЗАВЕДУЮЩИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 252» Г.ПЕРМИ**

ПРИКАЗ

от 28.08.2022 г.

№ 188-04

Об утверждении
корпоративной
программы укрепления
здоровья сотрудников ДООУ

В целях реализации программы «Укрепление общественного здоровья города Перми на 2020-2024 годы» и продвижения здорового образа жизни в коллективе, сохранения здоровья сотрудников ДООУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить корпоративную программу укрепления здоровья сотрудников ДООУ на 2022-2023 учебный год (Приложение).
2. Заместителю заведующего Калининой Е.В. разместить программу на официальном сайте в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий:

О.Н.Оносова

С приказом ознакомлена:

Е.В.Калинина

Принято на общем собрании
работников
Протокол № 4
от «05» сентября 2022г.

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ «ЦРР-
Детский сад № 252» г.Перми
Приказ № 188-04 от 28.08.2022г.

Корпоративная программа
укрепления здоровья сотрудников
МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 252» г.Перми

г. Пермь
2022г.

Содержание

1. Актуальность
2. Цель программы
3. Задачи программы
4. Ожидаемые результаты эффективности программы
5. План мероприятий

1. Актуальность

Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников ДООУ подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников.

Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

Здоровье работающего населения определяется производственными, социальными и индивидуальными рисками, доступом к медико-санитарным услугам. Ценность физического, психического и социального здоровья каждого сотрудника ДООУ многократно возрастает. Рабочее место - оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний (определение ВОЗ).

По данным исследователей почти 60% общего бремени болезней обусловлено семью ведущими факторами:

- повышенное артериальное давление,
- потребление табака,
- чрезмерное употребление алкоголя,
- повышенное содержание холестерина в крови,
- избыточная масса тела,
- низкий уровень потребления фруктов и овощей,
- малоподвижный образ жизни.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение, злоупотребление алкоголем).

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254 «О стратегии развития здравоохранения в

Российской Федерации на период до 2025 г.». Указ предусматривает организацию и развитие системы профилактики профессиональных рисков, которая ориентирована на качественное и своевременное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья, формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни.

Формирование навыков ведения здорового образа жизни начинается с воспитания мотивации к здоровому образу жизни и осуществляется через целенаправленную деятельность организации в рамках здоровьесформирующей программы, посредством создания здоровьесберегающей среды или территорий здорового образа жизни.

Личная заинтересованность сотрудников – ключевое условие эффективного внедрения корпоративной программы.

2. Цель программы

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников организации разработана с целью продвижения здорового образа жизни в коллективе организации, сохранения здоровья персонала на рабочем месте.

Основная **цель** программы: сохранение и укрепление здоровья сотрудников организации, профилактика заболеваний и потери трудоспособности.

3. Задачи программы

Основными задачами корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников организации являются:

- Формирование системы мотивации работников организации к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.
- Создание благоприятной рабочей среды (сплочение коллектива) для укрепления здоровья и благополучия сотрудников организации.
- Повышение ответственности за индивидуальное здоровье и приверженности к здоровому образу жизни работников и членов их семей.
- Создание благоприятных условий в организации для ведения здорового и активного образа жизни.
- Содействие прохождению работниками профилактических осмотров и диспансеризации.
- Проведение для работников профилактических мероприятий.
- Создание оптимальных гигиенических, экологических и эргономических условий деятельности работников на их рабочих местах.
- Формирование установки на отказ от вредных привычек.
- Формирование мотивации на повышение двигательной активности.
- Формирование стрессоустойчивости.
- Сохранение психологического здоровья и благополучия.

4. Ожидаемые результаты эффективности программы

В результате реализации корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников предполагаются следующие результаты:

Для работников:

- Изменение отношения к состоянию своего здоровья.
- Укрепление здоровья и улучшение самочувствия.
- Приверженность к ЗОЖ.
- Улучшение качества жизни.

Для работодателей:

- Сохранение на длительное время здоровых трудовых ресурсов.
- Повышение производительности труда.
- Сокращение потерь по болезни.
- Снижение текучести кадров.
- Повышение имиджа организации.
- Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников; изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.
- Снижение заболеваемости и инвалидизации работников.
- Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

5. План мероприятий на 2022-2023 учебный год

№	Наименование мероприятий	Цель мероприятия	Форма мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	«Голос - рабочий инструмент»	Создание устойчивой мотивации и потребности в правильном использовании голоса, его восстановлении и сохранении своего здоровья и окружающих.	1. Разработка информационных буклетов на тему - «Здоровье голосовых связок» 2. Круглый стол с педагогами на тему – «Народные методы профилактики и лечения ЛОР заболеваний»	1 раз в год	Качалина Г.С.
2	Профилактика простудных заболеваний ,или как жить без ОРВИ и ОРЗ	Оздоровление организма посредством ЗОЖ. Обучение технике массажа для улучшения работы ЛОР органов. Приобретение навыка здорового дыхания.	1. Размещение информации о гимнастике Стрельниковой в группах. 2. Фитотерапия (мастер классы сотрудников по приготовлению лечебных чаев, настоев и отваров для профилактики заболеваний. 3.»Витамины во благо» - информационная поддержка врача – иммунолога .	2раза в год	Качалина Г.С Ошмарина Г.А
3	Социально-психологическая помощь в конфликтных ситуациях	Снятие психо-эмоционального напряжения . Создание благоприятных условий для педагогов в управлении своими поступками и эмоциями.	-Индивидуальная -Подгрупповая Проведение консультаций по запросу. -Разработка , организация и проведение мероприятий с целью профилактики эмоционального выгорания ,сохранения психического здоровья педагогов.	1 раз в квартал	Бушуева Г .Д- педагог-психолог
4	«Здоровая спина»	Провести анкетирование сотрудников для выявления	Специально организованные занятия в ДОУ на растяжку и укрепление	1 раз в месяц	Качалина Г.С Инструктор по

		наиболее острых проблем. Подбор комплексов упражнений для профилактики и укрепления опорно – двигательного аппарата	мышечного корсета.		физкультуре
5	«Психогимнастика или методы групповой терапии»	Создание положительного микроклимата в коллективе и снятие мышечного напряжения.	-Коммуникативные игры -Музыкотерапия -Фитобар	2 раза в год	Бушуева Г Д Педагог - психолог
6	Активный отдых на природе	Оздоровление внутренней эмоциональной атмосферы в коллективе и получение положительных эмоций и чувства мышечной радости .	-Выезды на тур-базы; -Лыжные походы; -Посещение бассейна.	В течении всего года	Администрация
7	ГТО или «Самая, самая»	Стимулирование желания быть здоровым, спортивной дружеской конкуренции между коллегами и желание гордиться своими достижениями. Нести здоровую привычку в обыденную жизнь, как одну из главных задач.	-Спортивный зал; -Спортивная площадка	2 раза в год	Качалина Г.С Инструктор по физкультуре

